



Методология Мировой Работы

Я всегда был заинтересован в области инженерных наук, и вообще-то, некоторые из моих лучших друзей - инженеры;-), Если фундаментальные исследования изучают органические процессы, происходящих во Вселенной, чтобы найти правила и принципы, которые регулируют эти процессы, тогда инженерия - это прикладная наука, которая рассматривает, как эти правила могут быть воплощены в практические действия и способы, чтобы улучшить нашу повседневную жизнь. Зачастую, инженерные решения обнаруживаются до того, как фундаментальные исследования выяснят подробности о том, как эти процессы реально работают. Инженер понимает интуитивно как данный процесс может быть разбит на этапы, что можно упростить и использовать на практике. В связи с характером Процессуальной и Мировой Работы, их разработчик Арнольд Минделл, всегда давал сильный акцент на инженерный подход к пониманию науки, духовности и общественной жизни. Минделл, на мой взгляд, следует классическому принципу природного мышления, в котором отношение в целом, духовная проницательность и практическое применение, которое делает жизнь проще формируют неразрывное целое. Как говорит Хопи: Вырастит ли этот разговор кукурузу?

Первые годы развития были особенно сосредоточены на наблюдении органических процессов отдельных лиц и групп. Используем аналогию с рекой: река следует руслу, которое природа для нее создала, а если точнее, то взаимодействие реки с землей создает видимое русло, по которому и течет река. Если мы внимательно изучим это взаимодействие, мы можем разработать методы для направления реки вдоль естественной линии для дальнейшего облегчения ее течения. Таким же образом, перспективы и принципы глубинной демократии неотделимы от вмешательства и методов, которые мы используем, чтобы их обнаружить.



Так же, как в традициях австралийских аборигенов, личные способности охотиться, не могут быть отделены от кратковременного отношения охотника к процессу в целом, так по роли, которую играет сообщество в более широком порядке вещей, специалист по Мировой Работе может интеллектуально понять структуру коллектива, в котором она работает или функционирует, сфасилитировать формирование в целом и в то же время понять его, как ее собственный миф возникающих как человек в коллективе.

Если вы считаете, организацию в какой-то мере предметом для «принципа самоорганизации», то решающее значение для организации имеет то, чтобы сделать этот принцип самоорганизации видимым, так что его можно рассматривать и взаимодействовать с ним. Термин "самоорганизации" наиболее часто используется сегодня, как эвфемизм для процесса, который мы не контролируем. Если процесс не организован некой личностью или лидером, соответственно, он должен быть самоорганизован. Таким образом, наше сознание, как правило, сосредоточено на том, что мы можем организовать и тревожится о том, что кажется неорганизовываемым и непредсказуемым. Методы Мировой Работы направлены на то, чтобы визуализировать самоорганизующиеся структуры, что позволит с ними взаимодействовать. Это, в свою очередь, приводит к пониманию различных частей системы, которые могут быть использованы для различных целей, в том числе личного психологического и эмоционального обогащения, изучения того, кем мы являемся, материальному производству, увеличению чистой прибыли и т.д. Короче говоря, они могут быть использованы для выращивания кукурузы.

Самоорганизующиеся тенденции могут быть воспроизведены в качестве ролей. Эми Минделл показывает нам, как роли можно рассматривать в качестве марионетки, танцующей по желанию кукловода - а именно духа группы, квантового разума или



принципа самоорганизации. Отдельные личности и подгруппы "вживаются" в роль куклы и разыгрывают сценарии, которые написал дух организации.

Ниже приведен список методов, которые могут быть использованы для визуализации этих тенденций. Для дополнительной информации пожалуйста воспользуйтесь сайтом.

Вот некоторые методы Мировой Работы:

Ролевые игры, или предоставление голоса ролям: освещение постоянных, не локальных аспектов групп. Этот процесс обезличивает эти аспекты, что позволяет группе обработать их и получить информацию без сваливания вины на конкретного члена или подгруппу, которая является локальным выражением этой роли.

Роль-призрак: роль, которая маргинализируется организацией или группой. У людей в этой группе могут появиться чувства, связанные с этой ролью, но они не будут высказаны из-за групповой культуры, которая выступает против данной точки зрения или поведения. Роли-призраки проявляются, как слухи или сплетни. Это могут быть непреднамеренные сигналы, такие как тон голоса, положение тела и другие неявные стили общения.

Край: "веха", на которой возможность становится реальной, потенциальная энергия переходит в кинетическую, а квантовые волны разрушаются. Появление новых тенденций становится очевидным. Группы и отдельные лица проявляют особое поведение на краях. Фасилитатор может заметить такое поведение, удержать край и помочь группе в рождении потенциала, который пытается проявиться.

Горячая точка: точка, в которой группа приближается к проявлению процесса, и атмосфера накаляется. Этот термин заимствован из геологии - инфракрасные изображения региона показывают вам горячие точки, где вулканические процессы близки к извержению, проявлению. Не все горячие точки являются конфликтными,



но все "горячие точки" требуют от группы / команды / организации изменить свою идентичность.

Холодная точка: После того, как произошел процесс вокруг "горячей точки" и группа временно изменил свою самобытность, наступает холодная точка. Энергия группы находит новое равновесие. Холодная точка работает как странный «привлекатель», проводящий группу через турбулентность.

Фрейминг: Мы фреймим картинку, чтобы визуализировать ее. Мы хотим отделить ее от окружения, чтобы можно было посмотреть на нее как на отдельный объект и лучше понять ее послание. Фрейминг как бы вынимает существенный аспект процесса и на короткое время замораживает его в пространстве и времени, чтобы визуализировать его так, чтобы участники смогли его увидеть и использовать.

Личная осведомленность фасилитатора: На практике, фасилитатор это роль, которая может быть как лидером, так и последователем, старшим и ребенком, а также представителем криминалитета и закона. В квантовом подходе к группам, наблюдатель-слеш-посредник также не является локальным, то есть группы созданы в тенденциях самофасилитирования. Некоторые из этих тенденций, локализируются в фасилитаторе, а другие появляются в участниках. Фасилитатор должен использовать свою осведомленность отслеживать появление этих ролей, а также поддерживать других в проявлении себя в роли фасилитатора.

Определение и развертывание квантовых флиртов: фактический опыт, длящийся достаточно долго, чтобы быть замеченным, и передать послание.

Направленные работы: Направленная работа объединяет природные концепции направлений, как нелокальных областей качества и квантовой электродинамики, которые фокусируются на понимании путей квантовых объектов и современном мифе о понимании комплексных направлений, которым наша жизнь и жизнь организации могут следовать.